

Hivatkozási lista (2009)

1)

Makó, Cs. – Illéssy, M. – Csizmadia, P. – Vassil, K. – Galev, T. (2008) Changing in Work in Transformation Economies, The Case of the New Member States, *WORKS Project EU 6th FP*, Budapest: Institute of Sociology Hungarian Academy of Sciences – Sofia: Institute of Sociology Bulgarian Academy of Sciences,

In: Borbély, T. (2009) A globális értéklánc-elemzés alkalmazhatósága, *Társadalomkutatás*, 27 (1), március, 91.o.

2)

Makó, Cs. (2005) Neo- instead of Post-Fordism: the Transformation of Labour Process in Hungary, *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 16. No. 2., pp. 277-288.

In: Poór, J. (2009) A HR funkció átalakulása a Magyarországon működő nemzetközi vállalatoknál egy empirikus felmérés tapasztalatainak tükrében, *COMPETITIO*, VIII. évf., 1. sz. június, 109. o.

3)

Makó, Cs. – Warhurst, Ch. – Gennard, J. (Eds.)(2003) *Emerging Human Resource Practices, (Developments and Debates in the New Europe)*, Budapest: Akadémiai Kiadó,

In: Poór, J. (2009) A HR funkció átalakulása a Magyarországon működő nemzetközi vállalatoknál egy empirikus felmérés tapasztalatainak tükrében, *COMPETITIO*, VIII. évf., 1. sz. június, 109.o.

4)

Héthy, L.- Makó, Cs. (1972) *Munkásmagatartások és a gazdasági szervezet*, Budapest: Akadémiai Kiadó,

In: Poór, J. (2009) A HR funkció átalakulása a Magyarországon működő nemzetközi vállalatoknál egy empirikus felmérés tapasztalatainak tükrében, *COMPETITIO*, VIII. évf., 1. sz. június, 109.o.

5)

Makó, Cs. (2005) Neo- instead of Post-Fordism: the Transformation of Labour Process in Hungary, *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 16. No. 2., pp. 277-288.

In: Poór, J. (2009) *Nemzetközi erőforrás menedzsment*, Budapest: Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalom Szolgáltató Kft. 459. o.

6)

Makó, Cs. – Warhurst, Ch. – Gennard, J. (Eds.)(2003) *Emerging Human Resource Practices, (Developments and Debates in the New Europe)*, Budapest: Akadémiai Kiadó,

In: Poór, J. (2009) *Nemzetközi erőforrás menedzsment*, Budapest: Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalom Szolgáltató Kft., 108., 459. o.

7)

Makó, Cs. – Ellingstad, M. – Kuczi, T. (1999) Regional Innovation System (REGIS), Budapest: *Institute of Sociology Hungarian Academy of Sciences*, January,

In: Poór, J. (2009) *Nemzetközi erőforrás menedzsment*, Budapest: Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalom Szolgáltató Kft.,

8)

Makó, Cs. – Ellingstad, M. (1999) Globalizáció, közvetlen külföldi tőkebefektetések és a vezetői gyakorlatok modernizációja, *Szociológiai Szemle*, 4: 40-58.

In: Poór, J. (2009) *Nemzetközi erőforrás menedzsment*, Budapest: Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalom Szolgáltató Kft.,

9)

Héthy, L.- Makó, Cs. (1972) *Munkásmagatartások és a gazdasági szervezet*, Budapest: Akadémiai Kiadó,

In: Poór, J. (2009) *Nemzetközi erőforrás menedzsment*, Budapest: Complex Kiadó Jogi és Üzleti Tartalom Szolgáltató Kft., 103., 442. o.

10)

Makó, Cs. – Illéssy, M. (2007) Economic Modernization in Hungary: Between Path Dependency and Path Creation, In: Makó, Cs. – Moerel, H. – Illéssy, M.- Csizmadia, P. (Eds.) *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, Budapest: Akadémiai Kiadó, 47-64.o.

In: Poór, J. – Boday, P. – Kipál-Vitai, Zs. (Szerk.) (2009) *Trendek és tendenciák a Kelet-Európai Emberi erőforrás menedzsmentben*, Pécs: A Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara és a Sellye János Egyetem Gazdaságtudományi Kara, 57.o.

11)

Makó, Cs. – Simonyi, Á. (2003) A szervezeti rugalmasság – új termelés-szervezési megoldások, In: Kővári Gy. (Szerk.) *A felzárkózás esélyei*, Budapest: MTA Munkatudományi Bizottság,

In: Finna, H. – Gyökér, I. (2009) A hazai KKV-k atipikus foglalkoztatási gyakorlata – empirikus vizsgálatok alapján, *Vezetéstudomány*, XL. Évf. Június különszám, 37. o.

12)

Makó, Cs. – Keszi, R. – Mester, D. (2004) A munkáltatói vélemények a távmunka bevezetésének előfeltételeiről és gyakorlatáról, *Társadalomkutatás*, 22(2), 204-243.o.

In: , H. – Gyökér, I. (2009) A hazai KKV-k atipikus foglalkoztatási gyakorlata – empirikus vizsgálatok alapján, *Vezetéstudomány*, XL. Évf. Június különszám, 40.o.

13)

Makó, Cs. (2005) Neo- instead of Post-Fordism: the Transformation of Labour Process in Hungary, *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 16. No. 2., pp. 277-288.

In: Szabó Katalin (2009) Innováció Magyarországon: felülnézetben és földközépen, *Vezetéstudomány*, XL. Évf. 4. sz. 14. o.

14)

Makó, Cs. – Illéssy, M. (2007) Economic Modernization in Hungary: Between Path Dependency and Path Creation, In: Makó, Cs. – Moerel, H. – Illéssy, M.- Csizmadia, P. (Eds.) *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, Budapest: Akadémiai Kiadó, 47-64.o.

In: Karoliny, Zs. – Farkas, F. – Poór, J. (2009) Hungarian and Central European Characteristics of Human Resource Management, *Journal of East European Management Studies*, Vol. 14., No. 1. 43.o.

15)

Makó, Cs. – Moerel, H. – Illéssy, M.- Csizmadia, P. (Eds.) *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, Budapest: Akadémiai Kiadó,

In: Fülöp, Gy. –Pelczné, G. I. (2009) Új stratégiai kihívások – a hazai cégek kísérleti vizsgálata, *Vezetéstudomány*, XL. Évf. 12. sz. December, 4.o.

16)

Makó, Cs. – Csizmadia, P. – Illéssy, M. – Iwasaki, I. – Szanyi, M. (2009) Organizational Innovation in the Manufacturing Sector and the Knowledge Intensive Business Services, Tokyo: Center for Economic Institutions – Institute of Economic Research Hitotsubashi University, *Working Paper Series*, No. 2009-1, ISSN_1884-3166

In: Dobra, K. – Farkas, F. (2009) Knowledge Intensive Business Service – A Brief Overview, *Perspectives of Innovations, Economy and Business*, Vol. 3. No. 2. 15.o.

17)

Makó, Cs. (2006) Dual Character of the Hungarian Labour Relations, *Hikone Ronso – Shiga University*,

In: Ishikawa, A. (2009) A Sociological Study of System Transformation in Central Europe, (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm level), Tokyo: Yukikaku Publishing House, 6. , 7. o.

18)

Martin, R. –Ishikawa, A. – Makó, Cs. – Consoli, F. (Eds.) (1998) *Workers, Firms and Unions: Industrial Relations in Transition*, Frankfurt am-Main – New York: Peter Lang Publishing House,

In: In: Ishikawa, A. (2009) A Sociological Study of System Transformation in Central Europe, (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm level), Tokyo: Yukikaku Publishing House, 100.o.

19)

Kasahara, K. – Makó, Cs. (1996) Manpower and Skill Use in the Transformation Process, Tokyo: Rikkyo University – Budapest: Institute for Social Conflict Research Hungarian Academy of Sciences,

In: In: Ishikawa, A. (2009) A Sociological Study of System Transformation in Central Europe, (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm level), Tokyo: Yukikaku Publishing House, 112.o.

20)

Makó, Cs. – Illéssy, M. (2007) Economic Modernization in Hungary: Between Path Dependency and Path Creation, In: Makó, Cs. – Moerel, H. – Illéssy, M.- Csizmadia, P. (Eds.) *Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy*, Budapest: Akadémiai Kiadó, 47-64.o.

In: In: Ishikawa, A. (2009) *A Sociological Study of System Transformation in Central Europe, (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm level)*, Tokyo: Yukikaku Publishing House, 205.o.

21)

Makó, Cs. – Illéssy, M. – Csizmadia, P. (2009) *Changes in Work in Transformation Economies. The Case of the New Member States*, Leuven: Leuven Catholic University, 95.o.

In: Fazekas, K. – Lovász, A. – Telepes, Á. (2009) *Munkaerőpiaci Tükör*, Budapest: MTA Közgazdaságtudományi Intézet, o.