

Makó Csaba munkássága (2011. 06. 24.)

1970

1. Héthy Lajos, Makó Csaba

A teljesítményelv érvényesítése és az üzemi érdek- és hatalmi viszonyok
Egyéb/Könyv besorolásával/Tudományos

Független idéző: 1

1 Marcel Bolle de Ball
Gruyte, 1992.

Payments by Results in TransitionIn: Labour Relations in Transition in Eastern Europe, Walter de

1972

2. Héthy Lajos, Makó Csaba

Munkásmagatartások és a gazdasági szervezet
Budapest: Akadémiai Kiadó, 1972. 72p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 13

1 Lukács János Industrial Sociology in Hungary: 1965-85In: The Present Situation and Problems of Applied
Industrial Sociology in the Countries of Eastern Europe and in the Federal Republic of Germany, ASIF GmbH, 1987.

2 Michael Burawoy et al Mítoszok a munkáról: Gyárak összehasonlítása egy szocialista és egy fejlett országbanIn: Czakó
Ágnes; Gyenei Márta; Lengyel György, Akadémiai Kiadó, 1989.

3 Bakacsi Gyula Szervezeti magatartás és vezetés, KJK, 1996.

4 Tóth Ferenc Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba, SZIE, 1997.

5 Neumann László Vállalati kollektív béralku Magyarországon, 2001.

6 Tóth Ferenc A munkaügyi kapcsolatok rendszere, Zsigmond király Főiskola, 2003.

7 Ladó Mária et al A szociális párbeszéd alapjai, Zsigmond király Főiskola, 2003.

8 Bódis Lajos Közgazdasági Szemle: 458(2003)

9 Bódis L Informális bér- teljesítmény alku és a munkaerő gazdálkodás átalakulása a magyar vállalatokbanIn:
Munkaerőpiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézet – OFA, 2005.

10 Cox Tet al Transformation in East Central Europe, Edward Elgar Publishing House, 2005.

11 Poór J COMPETITTOVIII: 109(2009)

12 Poór J Nemzetközi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2009.

13 Neumann László The History of Trade Unions in HungaryIn: Trade Unions since: 1945: Towards a Global History,
Peter Lang, 2009.

1975

3. Héthy L, Makó C

LABOR TURNOVER AND ECONOMIC ORGANIZATION - SOCIOLOGICAL DATA
ON APPROACH TO QUESTION
SOCIOL REV **23**: 267-285 (1975)

IF: 0.594

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

4.Hethy L, Mako C

MARXIST SOCIOLOGY AND REALITY RESEARCH
SOCIOL CAS - CZECH SOCIOL REV **11**: 331-335 (1975)
IF: 0.217

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

5.Hety L, Mako C

INSTABILITY OF MANPOWER AND ECONOMIC ORGANIZATION IN HUNGARY
SOCIOL TRAV **75**: 41-56 (1975)
IF: 0.178

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

1977

6.Hethy L, Mako C

WORKERS DIRECT PARTICIPATION IN DECISIONS IN HUNGARIAN FACTORIES
INT LABOUR REV **116**: 9-21 (1977)
IF: 0.333

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

1978

7.Hethy L, Mako C

Workers direct participation in Decisions in Hungarian Factories
PERS REV **7**: (2)18-24 (1978)
IF: 0.232

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

8. Héthy Lajos, Makó Csaba

Munkások, érdekek, érdekegyeztetés
Budapest: Gondolat Könyvkiadó, 1978.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 12 Fügő idéző: 2 Összesen: 14

- | | |
|-------------------------|--|
| 1 Lukács János | Industrial Sociology in Hungary: 1965-85In: The Present Situation and Problems of Applied Industrial Sociology in the Countries of Eastern Europe and in the Federal Republic of Germany, ASIF GmbH, 1987. |
| 2 Michael Burawoy et al | Mítoszok a munkáról: Gyárak összehasonlítása egy szocialista és egy fejlett országbanIn: Gazdaságszociológiai Tanulmányok, Akadémiai Kiadó, 1989. |
| 3 Bakacsi Gyula | Kísérlet a 80-as évek vezetői magatartási modelljének megfogalmazására, 1993. |
| 4 Bakacsi Gyula | Szervezeti magatartás és vezetés, KJK, 1996. |
| 5 Tóth Ferenc | Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba, SzIE, 1997. |
| 6 Simonyi Ágnes | Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998. |
| 7*Héthy Lajos | Az érdekegyeztetés és a táguló világ, Friedrich Ebert Foundation, 2000. |
| 8*Héthy Lajos | Social Dialogue and Expanding World, European Trade Union Institute, 2001. |
| 9 Bódis Lajos | Századvég2.: 107(2002) |
| 10 Tóth Ferenc | A munkaügyi kapcsolatok rendszere, Zsigmond király Főiskola, 2003. |
| 11 Ladó Mária et al | A szociális párbeszéd alapjai, Zsigmond király Főiskola, 2003. |
| 12 Bódis Lajos | Közgazdasági Szemle: 458(2003) |

13 Tóth A Szabályozott foglalkoztatás vagy szabályozott egyéni alku? In: Munkaerőpiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézet – OFA, 2005.

14 Szabóné Fenyvesi Éva Együttműködés és versengés a tudásmegosztás során, 2007.

1979

9. Makó Csaba, Héthy Lajos(szerk.)

Vezetés, vezető kiválasztás, ösztönzés

Budapest: Akadémiai Kiadó, 1979.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 2

1 Lukács János Industrial Sociology in Hungary: 1965-85 In: The Present Situation and Problems of Applied Industrial Sociology in the Countries of Eastern Europe and in the Federal Republic of Germany, ASIF GmbH, 1987.

2 Bakacsi Gyula Kísérlet a 80-as évek vezetői magatartási modelljének megfogalmazására, 1993.

1980

10. Mako C

JOB-ENRICHMENT - AN EXPERIMENTATION IN HUNGARY

SOCIOL TRAV **80**: 390-407 (1980)

IF: 0.023

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

1981

11. Héthy Lajos, Makó Csaba

Technika, munkaszervezet, ipari munka

Budapest: Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, 1981.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 3

1 Nagy Katalin What Should We Learn from Each Other? In: Work and Social Innovation in Europe, University of Ta, 1991.

2 Tóth Ferenc Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba, SzIE, 1997.

3 Simonyi Ágnes Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998.

1984

12. Csaba Mako

Automation, Workers Needs and Work Content in Hungary

In: F Butera, JE Thurman

Automation and Work Design.

Amsterdam: North-Holland Publishing Company, 1984. pp. 290-311.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

13. Csaba Mako

Organisational Innovation and Social Conditions of the Labour Process

In: R Deppe, D Hoss

Work Organisation, Incentive Systems and Efford Bargaining in Different Social and

National Context.

Frankfurt am Main: Institut für Sozialforschung, 1984. pp. 34-52.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

1985

14. Makó Cs

Taylorizmustól a munkaszervezeti reformokig

Budapest: Akadémiai Kiadó, 1985. 244p.

(Szociológiai tanulmányok; 27.)

(ISBN:9630535173)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 4

- | | |
|----------------|--|
| 1 Lukács János | Industrial Sociology in Hungary: 1965-85In: The Present Situation and Problems of Applied Industrial Sociology in the Countries of Eastern Europe and in the Federal Republic of Germany, ASIF GmbH, 1987. |
| 2 Tóth Ferenc | Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba, SzIE, 1997. |
| 3 Jávor István | Szervezet- és munkaszociológia, Zsigmond király Főiskola, 2002. |
| 4 Tóth Ferenc | A munkaügyi kapcsolatok rendszere, Zsigmond király Főiskola, 2003. |

15. Makó Csaba

A társadalmi viszonyok erőtere: a munkafolyamat

Budapest: Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, 1985. 193p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 8

- | | |
|------------------|--|
| 1 Simonyi Ágnes | Közgazdasági SzemleXXXVI évf.: 562-572(1989) |
| 2 Bakacsi Gyula | Kísérelt a 80-as évek vezetői magatartási modelljének megfogalmazására, 1993. |
| 3 Bakacsi Gyula | Szervezeti magatartás és vezetés, KJK, 1996. |
| 4 Tóth Ferenc | Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba, SzIE, 1997. |
| 5 Simonyi Ágnes | Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998. |
| 6 László Neumann | HungaryIn: Worlds of Work: Building an International Sociology of Work, Kluwer/Plenum, 2002. |
| 7 Tóth Ferenc | A munkaügyi kapcsolatok rendszere, Zsigmond király Főiskola, 2003. |
| 8 Nemes Ferenc | Vezetési ismerek és módszerek, Macropolis Bt, 2003. |

16. Makó Csaba, Simonyi Ágnes

A taylorizmus hazai alkalmazásának kérdőjelei

KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 32: (7-8)846-854 (1985)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

Függő idéző: 1

- | | |
|-----------------|--|
| 1*Simonyi Ágnes | Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998. |
|-----------------|--|

1986

17. Csaba Mako, Pierre Dubois

Investissement productif en Europe de l'Est

REV ETUD COMP EST-O 17: (4) (1986)

IF: 0.161

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

Függő idéző: 1

1*Pierre Dubois Technologie, Arbeit und Beschäftigung: Allgemeine, nationale und typische MusterIn: International Vergleichende Organisationsforschung, Westdeutscher Ve, 1991.

18. Dubois P, Mako C

PRODUCTIVE INVESTMENT IN EASTERN-EUROPE - WASTE OF RESOURCES - SERIOUS COMPLETION DELAYS - TECHNOLOGICAL BACKWARDNESS
REV ETUD COMP EST-O 17: 49-73 (1986)

IF: 0.161

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

1988

19. Makó Csaba

Az autonóm munkacsoport: nemzetközi és hazai kitekintés
ERGONÓMIA 3: & (1988)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Simonyi Ágnes Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998.

1989

20. Mako Cs, Berki S, Dubois P

Changements techniques et politiques d'entreprises dans l'industrie de l'Habillement en Hongrie et en France
Paris: Technologies, Ideologies, Pratiques, 1989.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Pierre Dubois Mutations technologiques, Nouvelles formes de régulation du marché du travailIn: Mutation technologiques, Technologies, Id, 1989.

21. Makó Csaba

A munkástulajdon dilemmái
GAZDÁLKODÁS 1: & (1989)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 5

- | | |
|------------------|---|
| 1 Tóth Ferenc | Bevezetés a Munkaügyi Kapcsolatokba, Széchenyi István Főiskola, 1997. |
| 2 Neumann László | Társadalmi Szemle: 7-8(1998) |
| 3 Neumann László | A privatizáció foglalkoztatási hatásaiIn: Számadás a tálentumról, ÁPV Rt, 1999. |
| 4 Neumann László | MRP és MBO a hazai privatizációban, ÁPV Rt., 1999. |
| 5 Janky Béla | Szociológiai Szemle2: 48-49(2002) |

22. Makó Csaba, Berkó Lilli

Les capacité d' innovation dans les entreprises: le cas des MOCH en Hongrie
4 éme Séminaire Franco - Hongroise, Noszvaj, Septembre (1989)

Egyéb/(i) Konferencia absztrakt/Tudományos

Függő idéző: 1

1*Lilli Berkó et al Innovation et choix de technologie: environnement macro-économique et comportement des

1990

23. Csaba Mako

Changements techniques et politiques d'entreprises dans l'industrie de l'Habillement

In: Csaba Makó, Jenő Koltay, Pierre Dubois, Xavier Richet

Innovation et Emploi á l'Est et á l'Ouest.

Paris: L'Harmattan, 1990. pp. 87-112.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

24. Csaba Mako

En guise de breve conclusion: de l'intérêt de comparaison internationale

In: Csaba Makó, Jenő Koltay, Pierre Dubois, Xavier Richet

Innovation et Emploi á l'Est et á l'Ouest.

Paris: L'Harmattan, 1990. pp. 333-336.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

25. Csaba Mako

eWork in Diffusion in Central Eastern Europe

pp. 137-139. eWork 2002: Status Report on New Ways to Work in the Knowledge

Economy. Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities

(1990)

Egyéb/Kutatási jelentés (belső)/Tudományos

Független idéző: 1

1 Huws Ursula
Conference, 2002.

The Persistence of National Differences in the New Global Division of Labour in e-Service, AIT

26. Csaba Mako

Hungarii No Kigyoo Hyoogikai, Keiei Gawa No Doogu Ka, Roo Doo Gawa No Googu Ka
(A vállalati tanács: a vállalatvezetés vagy a munkások eszköze?)

In: Ohtsu Sadayoshi

Keiazai Shusutemu To Kigyoo Koozo.

Kyoto: Minerva Shoten, 1990. pp. 146-161.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

27. Csaba Makó, Jenő Koltay, Pierre Dubois, Xavier Richet

Innovation et Emploi á l'Est et á l'Ouest

Paris: L'Harmattan, 1990. 350p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

28. Csaba Mako, Lilli Berko, Marc Maurice

Nouvelles technologies et travail en Hongrie et en France: développement et utilisation des
machines outils á commande numérique

In: Csaba Makó, Jenő Koltay, Pierre Dubois, Xavier Richet

Innovation et Emploi á l'Est et á l'Ouest.

Paris: L'Harmattan, 1990. pp. 113-140.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

29. Csaba Mako

Workers Behaviour and Interests in Socialist Society

In: M Waller, S Courtois, M Lazar
Comrades and Brothers (Communism and Trade Unions in Europe).
London: Frank Cass and Co. Ltd., 1990. pp. 179-183.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

30. Makó Csaba, Pierre Dubois

A gazdálkodó szervezetek diverzifikálása, mint a hatékony munkaerő gazdálkodás feltétele
IPARGAZDASÁGI SZEMLE 21: (2)50-56 (1990)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

31. Makó Csaba, Gyekiczky Tamás

A munkanélküliség néhány közgazdasági és szociológiai problémája
TÁRSADALMI SZEMLE 44: (5)13-35 (1990)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

32. Makó Csaba, Novoszáth Péter

A szakmai-szervezeti és társadalmi jártasság elsajátításának folyamata a cseh, japán és
magyar erőművekben

IPARGAZDASÁG XLII.: (6)433-439 (1990)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

33. Makó Csaba

A szakszervezeti reprezentativitás fontosabb tényező (A fejlett tőkés gazdaságok példája)
Budapest: MŰM Munkaügyi Kutató Intézet, 1990. 76p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

34. Makó Csaba, Simonyi Ágnes

Az emberi együttműködés szabályozó mechanizmusai a társadalom különböző tereiben
TÁRSADALOMKUTATÁS 8: (1-2)5-25 (1990)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

35. Makó Csaba, Simonyi Ágnes

Társadalmi terek és az autonóm cselekvés lehetőségei
Budapest: MTA Szociológiai Kutatóintézet, 1990. 69p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

1991

36. Csaba Mako, Agnes Simonyi

Begriffe und Kategorien vergleichender Forschung. Einige Kritische Bemerkungen

In: M Heidenrich, G Schmidt

Internationale Vergleichende Organisationsforschung.

Opladen: Westdeutscher Verlag, 1991. pp. 29-84.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

37. Csaba Mako

How and What Can We Learn From Each Other?

In: Csaba Mako, Antti Kasvio, Michael McDavid

Work and Social Innovation in Europe.

Tampere: University of Tampere - Work Research Centre, 1991. pp. 381-383.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

38. Csaba Mako

Organisational Innovation and Social Relations in the Labour Process

In: A Enander, B Gustavsson, B Strin

Work and Welfare.

Karlstad: University of Karlstad, 1991. pp. 151-158.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

39. Csaba Mako, Agnes Simonyi

The Need for an Integrated Approach: Lessons form the New Technology Debate

In: Csaba Mako, Antti Kasvio, Michael McDavid

Work and Social Innovation in Europe.

Tampere: University of Tampere - Work Research Centre, 1991. pp. 15-30.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 1

1 Antti Kasvio Work and Social Innovations in Europe: Towards Forced Convergence or a Mosaic of Experiments and Different Local Solutions?, University of Tampere - Research Institute for Social Sciences - Work Research Centre, 1991.

40. Csaba Mako, Antti Kasvio, Michael McDavid

Work and Social Innovation in Europe

Tampere: University of Tampere - Work Research Centre, 1991. 393p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

41. Makó Csaba

Erős piacgazdaságok - gyengélkedő szakszervezetek

EURÓPA FÓRUM I.: (3)55-57 (1991)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

42. Makó Csaba, Novoszáth Péter, Akihiro Ishikawa

Tudásfelhasználás és munkaköri mobilitás összehasonlító vizsgálata

TÁRSADALOMKUTATÁS 9: (4)21-35 (1991)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

1992

43. Csaba Mako

Arbeitsbeziehungen und sozialer Raum - Franckreich, Deutschland, Ungarn, Japan

In: EJ Dittrich, M Haferkemper, G Schmidt, Ch Stojanov

Der Wandel industrieller Beziehungen in Osteuropa.

Frankfurt ; New York: Campus Verlag, 1992. pp. 401-409.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

44. Csaba Mako

From Centralized Corporatism to Divided Unionism

STUD SOC ECON KYOTO : (19)16-31 (1992)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

45. Csaba Mako, Agnes Simonyi

Les mécanismes de régulation et les changements sociaux dans la société hongroise

CAH RECHERCHE SOCIOL : (18-19)265-276 (1992)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Függő idéző: 1

46. Csaba Mako, Agnes Simonyi

New Strategies in the Hungarian Clothing Industry

In: A Kasvio

Industry without Blue Collar Workers - Perspectives of European Clothing Industry in the 1990s.

Tampere: University of Tampere - Work Research Centre, 1992. pp. 401-409.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 1

1 Annti Kasvio

Industry without Blue-collar Workers - Perspectives of European Clothing Industry in the 1990s, University of Tampere - Research Institute for Social Sciences - Work Research Centre, 1992.

47. Csaba Mako, Agnes Simonyi

On the Road to the Autonomy: The Case of the Hungarian Unions

In: Gy Széll

Labour Relations in Transition in Eastern Europe.

Berlin; New York: Walter de Gruyter, 1992. pp. 239-248.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

48. Csaba Mako, Agnes Simonyi

Social Spaces and Acting Society

In: Gy Széll

Labour Relations in Transition in Eastern Europe.

Berlin; New York: Walter de Gruyter, 1992. pp. 29-84.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 4

1 Széll György

Labour Relations in Transition in Eastern Europe, New York, Walter de Gruyter, 1992.

2 Christopher Warhurst

Administrative Science QuarterlyNo43: 493(1998)

3 Bakacsi Gyet al

Stratégiai emberi erőforrás menedzsment, KJK, 1999.

4 Huws U

The Transformation of Work in a Global Knowledge Economy: Towards a Conceptual Framework, Katholieke Universiteit Leuven – Higher Institute of Labour Studies, 2006.

49. Csaba Mako

Status and Influence of Middle Managers (The Case of the Hungarian Enterprise)

REP INST SOC SCI CHUO UNIV TOKYO : (11)29-37 (1992)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

50. Csaba Mako, Péter Novoszáth, Akihiro Ishikawa, Kohei Honma, Toshimasa Shiraishhi

Work and Organization in Power Stations (Comparative Study: Hungary, Japan and Czecho-Slovakia)

LABOUR RES COUNCIL REV TOKYO : (8)41-63 (1992)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

51. Makó Csaba, Novoszáth Péter

Tudásfelhasználás és munkaköri mobilitás összehasonlító vizsgálata

ERGONÓMIA 25: (3)1-9 (1992)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

1993

52. Csaba Mako

Hungarian Labour Relations in Transition

LABOUR RES COUNCIL REV TOKYO : (11)26-35 (1993)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

53. Csaba Mako

Labour Mobility in Europe and Labour Market Institutions

In: Economic and political changes in Europe: Implications on industrial relations: 3rd European Regional Congress Bari - Naples (Italy), 23-26 September 1991.

Bari: Cacucci Editore, 1993. pp. 585-600.

Könyvfejezet/Konferenciakiadvány része/Tudományos

54. Makó Csaba, Kuczi Tibor

A vállalkozások kollektív munkaszervezete (Egy lehetséges vállalkozói övezet csírája?)
TÁRSADALOMKUTATÁS 11: (1-2)40-70 (1993)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

Függő idéző: 1

1*Kuczi Tibor

Magyar Vállalkozásfejlesztési Alapítvány - Kutatási Füzetek4: 18(1995)

55. Makó Csaba

Alvállalkozás japán módra

VEZETÉSTUDOMÁNY 22: (12)8-15 (1993)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

56. Makó Csaba, Novoszáth Péter

Multinational Firms and Heterogeneity of Labour Relations

European Management and Organization in Transition - Nuremberg Workshop, march 4-6 (1993)

Egyéb/(i) Konferencia absztrakt/Tudományos

Független idéző: 3

1 Ladó Mária et al
Kapcsolatok Társaság, 1996.

Helyzetkép az érdekegyeztetésről (1990-1994), Érdekegyeztető Tanács Titkársága - Munkaügyi

2 Balaton Károly
Magyarország példája, 2002.

Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002)

3 Balaton Károly
2007.

Organizational Strategies and Structures Following the Systematic Turnaround, Akadémiai Kiadó,

57. Makó Csaba, Kuczi Tibor

Vállalkozók a helyi gazdaság fejlesztésében

ÖN KOR KÉP-ONLINE III.: (7-8)19-21 (1993)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

58. Makó Csaba, Kuczi Tibor

Verseny vagy kooperáció (Egy vállalkozói övezet példája)

MUNKAÜGYI SZEMLE XXXVII.: (10)30-36 (1993)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

1994

59. Csaba Mako, Péter Novoszáth

Convergence versus Divergence: the Case of the Corporate Culture

Budapest: Communication and Consultation Co. Ltd. - Institute for Social Conflict Research HAS, 1994. 224p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 4

- | | |
|-----------------------|---|
| 1 Bakacsi Gyula et al | Organisational and Societal Culture in the Transition Period in Hungary, *, 1997. |
| 2 Simonyi Ágnes | Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998. |
| 3 Bakacsi Gyula | The Pendulum Effect: Culture, Transition, Learning in: The Management and Organisation of Firm in the Global Context In: *, Budapest Univers, 1999. |
| 4 Balaton Károly | Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002) Magyarország példája, 2002. |

60. Csaba Mako

Labour Relations and New Patterns of Regulations: The Hungarian Case
INT LABOUR INFORM TOKYO : (217)27-34 (1994)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

61. Csaba Mako

Multinational Firms and Their Labour Relations in Hungary
INT LABOUR INFORM TOKYO : (223)61-66 (1994)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

62. Makó Csaba, Héthy Lajos

Az egyengető lakatosok esete
In: Kemény István, Gábor László(szerk.)
XXX - 1963-ban alakult meg a Szociológiai Kutatócsoport.
Budapest: MTA Szociológiai Kutatóintézet - MTA Társadalmi Konfliktusok Kutató
Központja, 1994. pp. 235-254.

Könyvfejezet/Nem besorolt/Tudományos

63. Makó Csaba, Balaton Károly

Influence of privatization on business organization
European Management and Organization in Transition - Budapest, május 4-7 (1994)

Egyéb/(i) Konferencia absztrakt/Tudományos

Függő idéző: 1

- | | |
|------------------|--|
| 1*Balaton Károly | Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002) Magyarország példája, 2002. |
|------------------|--|

64. Makó Csaba, Novoszáth Péter

Külföldi befektetési minták és a munkaügyi kapcsolatok
TÁRSADALOMKUTATÁS 11: (1-4)17-52 (1994)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

65. Makó Csaba, Novoszáth Péter

Multinacionális vállalatok és a munkaügyi kapcsolatok heterogenitása
In: Gáthy V(szerk.)
Leltár.
Budapest: MTA Társadalmi Konfliktusok Kutatóközpontja, 1994. pp. 49-65.
(Disputa Könyvek; 4.)
(ISBN:963 8310 049)

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

66. Makó Csaba, Kuczi Tibor

Verseny vagy kooperáció

In: Munkácsy Ferencné(szerk.)

Munkatudományi Tanulmányok.

Budapest: Struktúra-Munkaügyi Kiadó, 1994. pp. 188-201.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

1995

67. Csaba Mako, Peter Novoszath

Employment Relations in Multinational Companies: the Hungarian Case

In: Dittrich EJ, Schmidt G, Whitley R

Industrial Transformation in Europe: Process and Contexts.

London: Sage, 1995. pp. 255-276.

(ISBN:0-8039-7488-4) Könyvfejezet/Előadás vagy poszter cikke/Tudományos

Független idéző: 15 Független idéző: 2 Összesen: 17

- | | |
|------------------------------|--|
| 1 Poor J | Nemzetközi emberi erőforrás gazdálkodás, KJK, 1996. |
| 2* Makó Cs | Europe-Asia Studies: (1997) |
| 3 Tóth A | European Journal of Industrial Relations: (1997) |
| 4 A Soulsbyet al | The International Journal of Human Resource: (1998) |
| 5 Tóth A | International Journal of Manpower: (1998) |
| 6 A Swain | Regional Studies: (1998) |
| 7 R Whitley | Internationalization and varieties of capitalism: the limited effects of cross-national coordination of economic activities on the nature of business systemsIn: Review of International Political Economy, Routledge, 1998. |
| 8 L Czabán | Work, Employment & Society12: 47-72(1998) |
| 9 R Whitley | Divergent capitalisms: The social structuring and change of business systems, Oxford University Press, 1999. |
| 10 R Whitley | The International Journal of Human Resource: (1999) |
| 11 A Pollert | Transformation at work in the new market economies of central eastern Europe, Sage, 1999. |
| 12 CM Frege | Work, Employment and Society: (2000) |
| 13 CM Frege | Industrial Relations Journal: (2001) |
| 14 CM Frege | European Journal of Industrial Relations: (2002) |
| 15 J Hamar | East-West Journal of Economics and Business: (2005) |
| 16 P Marginson | Industrial Relations Journal: (2006) |
| 17 *M Illessy V Kirov C Makó | Transfer: European Review: (2007) |

68. Csaba Mako, Peter Novoszath

Generalists versus Specialists: Skill Use in Comparative Perspective

In: E Asp, L Heikku

Work and Network in Changing Societies.

Turku: University of Turku, 1995. pp. 17-31.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

69. Csaba Mako, Agnes Simonyi

Participation at the Firm Level in the Transformation Process (Three blank slips of paper and a pigeon feather)

In: B Grancelli

Social Change and Modernization (Lessons from Eastern Europe).

Berlin; New York: Walter de Gruyter, 1995. pp. 181-196.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 2

1 Bruno Grancelli

ORGAN STUD16: (1995)

2 Bruno Grancelli

Who Should Learn What?In: Social Change and Modernization, 1995.

70.Makó Csaba, Novoszáth Péter

A multinacionális vállalatok és a munkaügyi kapcsolatok heterogenitása

VEZETÉSTUDOMÁNY **26**: (4-5)5-11 (1995)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

71.Makó Csaba

A munkaszervezetek és a foglalkoztatási viszonyok differenciálódása: magyar tapasztalatok

OTKA kutatás (1995)

Egyéb/Könyv besorolásával/Tudományos

Független idéző: 2

1 Simonyi Ágnes

Educatio: 223(1997)

2 Simonyi Ágnes

Munkások, érdekek, érdekegyeztetés, Széchenyi István Főiskola, 1998.

72.Makó Csaba

A technika-munka viszony társadalmi-kulturális és gazdasági összefüggései
(1995)

Egyéb/Tudományos

Független idéző: 1

1 Simonyi Ágnes

A munka, változó értékek, régi és új formákIn: Rejtőzködő jelen, Hilscher Rezső S, 1996.

73.Makó Csaba, Novoszáth Péter

Hasonlóságok és különbözőségek a vállalati kultúrában

VEZETÉSTUDOMÁNY : (4-5) (1995)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

74.Makó Csaba, Novoszáth Péter

Konvergencia és divergencia a multinacionális cégek tevékenységében

VEZETÉSTUDOMÁNY **4-5**: & (1995)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Dombóvári Ella

A szervezeti kultúra fogalma és empirikus vizsgálata cukoripari vállalatoknál, 1997.

75.Makó Csaba, Simonyi Ágnes

Központosított alkuk és a munkahelyi részvétel

TÁRSADALMI SZEMLE **50**: (6)18-27 (1995)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

Független idéző: 1 Független idéző: 1 Összesen: 2

1 Ladó Mária et al

Kapcsolatok Társaság, 1996.

Helyzetkép az érdekegyeztetésről (1990-1994), Érdekegyeztető Tanács Titkársága - Munkaügyi

2*Simonyi Ágnes

Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998.

1996

76. Csaba Mako, Agnes Vereb

Hungarian Labour Relations: Continuity and changes

In: Labour Relations and Trade Unions in Europe.

Denki Rengo Trade Union Confederation, 1996. pp. 33-37.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

77. Csaba Mako, Kiyoshi Kasahara

Manpower and Skill Use in the Transformation Process (The Case of the Post-Socialist Firms)

Tokyo ; Budapest: Rikkyo University - Institute for Social Conflict Research HAS, 1996.

130p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 9

- | | |
|---|---|
| 1 Simonyi Ágnes | Educatio: 223(1997) |
| 2 Simonyi Ágnes | Munkaszociológia, Széchenyi István Főiskola, 1998. |
| 3 Simonyi Ágnes | Labour and Social Welfare in Competitive Firms In: The Management and Organisation of Firms in the Global Context, University Gödöl, 1999. |
| 4 Bakacsi Gyet al | Stratégiai emberi erőforrás menedzsment, KJK, 1999. |
| 5 Simonyi Ágnes
Kutatóközpont, 2000. | A munkahelyi jóléti rendszerek a munkaügyi kapcsolatok kontextusában, MTA Közgazdasági |
| 6 Simonyi Ágnes | Szociológiai Szemle1: 35(2000) |
| 7 Roóz Józsefet al | Fejezetek a humán erőforrás menedzsment témaköréből, Budapesti Gazdasági Főiskola, 2001. |
| 8 Asp E | The Changing Roles of Trade Unions In: Work and Employee Representation, Chuo University Press, 2006. |
| 9 Ishikawa A | A Sociological Study of System Transformation in Central Europe (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm Level), Yukikaku Publishing House, 2009. |

78. Csaba Mako, Eckhard Dittrich J

Transformation of Corporate Culture in Multinational Firms: The Hungarian Case

In: Lang R(szerk.)

Wandel von Unternehmenskulturen in Ostdeutschland und Osteuropa: II. Chemnitzer Ostforum, 6. - 9. März 1995..

München: Rainer Hampp, 1996.

(ISBN:3879881707)

Könyvfejezet/Konferenciakiadvány része/Tudományos

79. Csaba Mako, Echard J Dittrich, Ch Stojanov

Unternehmenskultur, Nationalkultur und Transformation

In: Lang R(szerk.)

Wandel von Unternehmenskulturen in Ostdeutschland und Osteuropa: II. Chemnitzer Ostforum, 6. - 9. März 1995..

München: Rainer Hampp, 1996. pp. 73-90.

(ISBN:3879881707)

Könyvfejezet/Konferenciakiadvány része/Tudományos

80. Makó Csaba

Gazdasági szervezetek az átalakulás időszakában - szereplők és stratégiák (A tulajdonosi és szervezeti átalakulás példái)

VEZETÉSTUDOMÁNY **XXVII.**: (7-8)5-25 (1996)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Balaton K
2007.

Organizational Strategies and Structures Following the System Turnaround, Akadémiai Kiadó,

81. Makó Csaba

Transformation Process in Central and Eastern Europe: Continuity and Changes in
Institution Building

New Dialogue Between Central Europe and Japan - Budapest, szeptember 16-19 (1996)

Egyéb/(i) Konferencia absztrakt/Tudományos

Független idéző: 1

1 Balaton Károly

Magyarország példája, 2002.

Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002)

1997

82. Csaba Mako

From Monism to Divided Unionism?

In: G Schienstock, P Thompson, F Traxler

Schienstock G, Thompson P, Traxler F(szerk.)

Industrial Relations between Command and Market (A Comparative Analysis of Eastern
Europe and China).

New York: Nova Science Publishers Inc., 1997. pp. 24-43.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 2

1 Franz Traxler

European Transformation and Institution Building in East and West: The Performance of and
Preconditions for Neo-corporatism In: The Challenge of Globalization and Institution Building, Westview Press, 1997.

2 Witold Morawski

Changing Images of Trade Unions In: Workeres, Firms and Unions, Peter Lang, 2000.

83. Csaba Mako

Globalization and the Post-Socialist Economy: The Hungarian Case

pp. 1-43. SOCO Project: international Competitvity and Reform of Welfare Systems

Institut für Wissenschaften vom Menschen Wien - Hilscher Rezső Social Policy

Association Budapest (1997)

Egyéb/Kutatási jelentés (belső)/Tudományos

84. Csaba Mako, Agnes Simonyi

High Unemployment Rate and Workers Expectation for Labour Unions

INT LABOUR INFORM TOKYO No 257: 58-63 (1997)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

85. Csaba Mako, Tibor Kuczi

Small Business and Local Economic Regeneration in Hungary: The Collective Work
Organisation as Institutional Alternative

In: RW Kindley, DF Good

The Challenge of Globalization and Institution Building (Lessons from Small European
States).

Oxford: Westview Press, 1997. pp. 202-222.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 1

1 Randall W Kindley et al

The Challenge of Globalization and Institution Building, Westview Press, 1997.

86. Csaba Mako, Tibor Kuczai

Towards Industrial Districts? Small Firm Networking in Hungary

In: G Grabher, D Stark

Restructuring Networks in Post-Socialism (Legacies, Linkages and Localities.

Oxford: Oxford University Press, 1997. pp. 176-189.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

Független idéző: 9 Független idéző: 3 Összesen: 12

- | | |
|----------------------|--|
| 1 G Grabher et al | Restructuring Network in Post-Socialism In: Legacies, Linkages and Localities, Oxford University Press, 1997. |
| 2* Kuczai T | International Journal of Sociology: (1997) |
| 3 A Smith | Reconstructing the regional economy: industrial transformation and regional development in Slovakia, Edward Elgar Publishing, 1998. |
| 4 John Pickles et al | Theorising transition: the political economy of post-Communist transformations, Routledge, 1998. |
| 5 Simonyi Á | Sociologia del Lavoro 76: 137-138(2000) |
| 6* Simonyi Á | Le Courrier des pays de l'Est: 51(2003) |
| 7 A Smith | Economic Geography: (2003) |
| 8 Simonyi Á | Socially Responsible Programs and Good Practices in Hungarian Firms, *, 2003. |
| 9 M Raiser | Trust in transition In: Postcommunist Transformation and the Social Sciences: Cross-Disciplinary, Rowman & Littlefield, 2003. |
| 10* Makó Cs | The International Journal of Human Resource: (2005) |
| 11 Huws U | The Transformation of Work in a Global Knowledge Economy: Towards a Conceptual Framework, Katholieke Universiteit Leuven – Higher Institute of Labour Studies, 2006. |
| 12 Sik E | Corvinus Journal of Sociology and Social Policy: (2010) |

87. Csaba Mako

Transferring Managerial Competence and Organisation from Western to Eastern Europe

pp. 1-125. Final Research Report – EU PHARE ACE Programme Proposal No. P95-

2625 Glasgow: University of Glasgow Business School, March, (1997) (1997)

Egyéb/Kutatási jelentés (belső)/Tudományos

Független idéző: 3

- | | |
|----------------|--|
| 1 Bokor Attila | Szervezeti kultúra és tudásintegráció: a termékfejlesztés problémája, 2001. |
| 2 Ursula Huws | Estimation and Mapping of Employment Relocation in a Global Economy in the New Communication Environment, University of Brighton - Institute for Employment Studies, 2003. |
| 3 Hiroshi T | Evolutionary Development of Enterprise and Production Organization in Hungary under Transformation, Ritsumeikan University, 2007. |

88. Csaba Mako

Transformation Process in Central and Eastern Europe: Continuity and Changes in Institution Building

In: Gáthy Vera, Yamaji Masanori (szerk.)

A New Dialogue between Central Europe and Japan.

Budapest; Kyoto: Institute for Social Conflict Research HAS - The International Research

Centre for Japanese Studies, 1997. pp. 189-197.

(ISBN:9638310065)

Könyvfejezet/Konferenciakiadvány része/Tudományos

89. Ellingstad M, Makó Cs

The Hokkaido Stage II Survey: The Clothing Industry in Hungary

(1997)

Egyéb/Könyv besorolásával/Tudományos

Független idéző: 1

1 Devi Secetto Szociológia1: 39-40(2000)

90.Mako C, Simonyi A

Inheritance, imitation and genuine solutions (institution building in Hungarian labour relations)

EUROPE-ASIA STUD **49**: 221-243 (1997)

IF: 0.394

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 6 Fügő idéző: 1 Összesen: 7

1 P Windolf European Journal of Sociology: (1998)

2 A Seleny World Politics: (1999)

3*Simonyi Ágnes Sociologia del Lavoro 76: 137-138(2000)

4 P Windolf Corporate networks in Europe and the United States, Oxford University Press, 2002.

5 P Fink New Political Economy: (2006)

6 Hiroshi T Evolutionary Development of Enterprise and Production Organization in Hungary under Transformation, Ritsumeikan University, 2007.

7 P Fink Foreign Direct Investment and Development: the Case of Hungary, 2007.

91.Makó CS, Simonyi Á

Inheritance, imitation and genuine solutions (Institutions Building gin Hungarian Labour Relations)

EUROPE-ASIA STUD **49**: (2)221-244 (1997)

IF: 0.394

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 P Fink New Political Economy11: 15(2006)

92.Makó Csaba

A munkaerő felhasználásának átalakulása

EDUCATIO **III.**: (2)191-208 (1997)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 András István Nyelv-Politika-Oktatás2: 74(1998)

93.Makó Csaba

A munkavállalói tulajdon dilemmái. Az USA példája

ERGONÓMIA **3**: & (1997)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 2

1 Fazekas Károly MTA Közgazdasági Kutatóközpont - Országos Foglalkoztatási Alapítvány: (2001)

2 Janky Béla Szociológiai Szemle2: (2002)

94.Makó Csaba, Novoszáth Péter

Multinational Firms and Heterogeneity of Labour Relations

First EMOT Workshop on Processes of Industrial Transformation, Nürnberg, 3-6 March (1997)

Egyéb/(i) Konferencia absztrakt/Tudományos

Független idéző: 1

1 Gernot Grabher
Publications, 1995.

The Elegance of Incoherence: Economic Transformation in East Germany and Hungary, SAGE

95. Makó Csaba

The Hungarian Textile and Garment Industry and the Knitting Industry in Particular: a Survey of the Current Situation and Prospects
(1997)

Egyéb/Könyv besorolásával/Tudományos

Független idéző: 1

1 Devi Secetto

Szociológia1: 39-40(2000)

1998

96. Csaba Mako

A Forgotten Dimension of the Transformation Economies: the Case of the Managerial Labour Process

KOKUMIN KEIZAI ZASSHI 1777: (1)53-70 (1998)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Hiroshi T

Evolutionary Development of Enterprise and Production Organization in Hungary under Transformation, Ritsumeikan University, 2007.

97. Csaba Mako, Marc Ellingstad

Environmental Attitudes and Policies among Firms in the Székesfehérvár Region, Working Paper No. 56

In: S Kerekes, K Kiss

Hungary at the Turn of the Millennium (Strategic Research Programme - Hungarian Academy of Sciences).

Budapest: Budapest University of Economic Sciences - Department of Environmental Studies, 1998. pp. 1-53.

Könyvfejezet/Nem besorolt/Tudományos

98. Csaba Mako

FDI and Restructuring Business Organisation in Central and Eastern Europe: Lessons from Sector and Region Focused Projects in the Transformation Economies

Tokyo: The Institute of Economic Research of Hitotsubashi University, 1998.

(Discussion Paper, Series A; 354.)

Könyv/Nem besorolt/Tudományos

99. Csaba Mako

Hungarian Labour Relations in Transition

INT LABOUR INFORM TOKYO : (1)44-53 (1998)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

100. Csaba Mako, Agnes Simonyi

Les Relations du Travail en Hongrie

HIVER Numéro Spécial: (26)61-104 (1998)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

Függő idéző: 4

1*Agnes Simonyi

Innovations professionnelles, techniques et organisationnelles dans le travail social et dans les institutions de l'assistance sociale In: Activités Emergentes et Groupes Professionnels - Les Acteurs de l'Innovation, Université de Re,

2003.

- 2*Simonyi Á Le Courier des pay de l'Estx: 54(2003)
3*Simonyi Á TÁRSADALOMKUTATÁS23: 130(2005)
4*Ishikawa Aet al Work and Employee Representation, Chuo University Press, 2007.

101. Csaba Mako, Marc Ellingstad

Une Dimension Oubliée du Changement Systémique: la Place des Cadres dans la Hiérarchie de l'Entreprise
REV ETUD COMP EST-O 29: (2) (1998)
IF: 0.115

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

102. Csaba Mako, Akihiro Ishikawa, Roderick Martin, Francesco Consoli

Workers, Firms and Unions (Industrial Relations in Transition)
Frankfurt am Main ; Oxford: Peter Lang Verlag, 1998. 284p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 5 Független idéző: 2 Összesen: 7

- 1 Mouranche Sylvie L'émergence problématique des relations ProfessionnellesIn: Une Nouvelle Europe Centrale, Peter Lang, 1998.
2 Héthy Ljos Szorításban. A munkavállalók, a szakszervezetek és a rendszerváltás: 1989-1998, Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége, 1999.
3*Akihiro Ishikawaet al Workers Identity with the Management and/or with Trade Union, Peter Lang, 2000.
4*Akihiro Ishikawaet al Workers, Firms and Unions (The Development of Dual Commitment) Part 2., Peter Lang, 2000.
5 Simonyi Á Le Courier des pay de l'Estx: 54(2003)
6 Akihiro Iet al Japanese Workplace and Working Live – An International Comparative Perspective, Gakuusha Editing House, 2005.
7 Ishikawa A A Sociological Study of System Transformation in Central Europe (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm Level), Yukikaku Publishing House, 2009.

103. Csaba Mako, Marc Ellingstad

Zapomniany wymiar gospodarki w tranformacji: Przypadek rprocesu pracykierowniczej
PRZEGLAD SOCJOLOGICZNY XLII.: (1)180-198 (1998)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

104. Mako C, Ellingstad M

A forgotten dimension of systemic change: The place of managers in company hierarchies
REV ETUD COMP EST-O 29: 93-108 (1998)
IF: 0.115

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

- 1 Simonyi Ágnes Sociologia del Lavoro 76: 137-138(2000)

105. Makó Csaba, Novoszáth Péter, Veréb Ágnes

A vállalati munkaügyi kapcsolatok átalakuló mintái (Munkavállalói beállítottságok nemzetközi összehasonlításban)
Budapest: Aula Kiadó, 1998. 210p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 9

- 1 László Neumann The prospect of European Works Councils in HungaryIn: European Works Councils and Industrial Relations in Europe: East-West Comparison., ILO Central-East, 1999.
2 Héthy Lajos Az érdekegyeztetés és a táguló világ, Friedrich Ebert Foundation, 2000.

3 László Neumann	Does Decentralised Collective Bargaining Have an Impact on the Labour Market in Hungary?In: Central Europe a Decade later: New Shop-floor Relations After Communism, workshop, 2000.
4 Simonyi Ágnes	Sociologia del Lavoro 76: 137-138(2000)
5 Neumann László	Vállalati kollektív béralku Magyarországon, 2001.
6 László Neumann	Közgazdasági Szemle1: 409-429(2002)
7 Keszi Roland	VezetéstudományXXXIII. évf.: 35(2002)
8 Tóth Ferenc	A munkaügyi kapcsolatok rendszere, Zsigmond király Főiskola, 2003.
9 Fazekas K (ed)	Munkaerőpiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézet – OFA, 2005.

1999

106. Csaba Mako, Agnes Simonyi

A Twofold Objective: Model Their Countries Labour Relations Systems on Those of the Most Developed Countries of the European Union, Taking into Account Specific National Contexts

LABOUR EDUCATION : (1-2)116-124 (1999)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Andersson Met al TRANSFER13: 61(2007)

107. Csaba Mako

Labour Conflicts and the Institution of Their Resolution

INT LABOUR INFORM TOKYO : (280)51-55 (1999)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

108. Csaba Makó, Chris Warhust

The Management and Organisation of Firm in the Global Context

Budapest: Institute of Management Education Gödöllő University - Budapest University - of Economic Sciences - Department of Management and Organisation, 1999. 159p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 5

1 Claudia Teiveira Gomes Organizacoes e TrabalhoNo 27: 111-116(2002)

2 Balaton Károly Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002) Magyarország példája, 2002.

3 Simonyi Ágnes Socially Responsible Programs and Good Practices in Hungarian Firms, *, 2003.

4 Szell G Corporate Social Responsibility & Society: (2006)

5 Asp E The Changing Roles of Trade UnionsIn: Work and Employee Representation, Chuo University Press, 2006.

109. Csaba Mako

Wage Policy and Wage Structure in Hungary

INT LABOUR INFORM TOKYO : (2777)55-59 (1999)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

110. Kuczi T, Makó Cs

A vállalkozók társadalmi erőforrásai: A vállalkozások növekedése és életciklusaik összefüggései

Budapest: Gödöllői Agrártudományi Egyetem, 1999.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Guerraoui Det al Economies emergentes, politiques de promotion de la PMEIn: Small and medium size enterprises and local productive systems, L Harmattan, 2001.

111. Makó Csaba, Marc Ellingstad

Globalizáció, közvetlen külföldi tőkebefektetések és a vezetői gyakorlat modernizációja
SZOCIOLÓGIA &: (4)40-58 (1999)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

2000

112. Csaba Mako, Péter Novoszáth, Ágnes Veréb

Changing Patterns of Skill and Manpower Use: Improving Labour Flexibility - An International Comparison

In: A Ishikawa, R Martin, W Morawski, V Rus

Workers, Firms and Unions (The Development of Dual Commitment) Part 2.

Frankfurt ; New York: Peter Lang Verlag, 2000. pp. 139-156.

Könyvfejezet/Szaccikk rész/Tudományos

Független idéző: 3 Fügő idéző: 2 Összesen: 5

1 S Crowley Explaining Labor Quiescence in Post-Communist Europe: Historical Legacies and Comparative Perspective, Harvard University Press, 2002.

2 R Martin Industrial Relations Journal: (2004)

3* Makó Cs The International Journal of Human Resource: (2005)

4 R Martin Global Industrial Relations: (2006)

5* Ishikawa Aet al Work and Employee Representation, Chuo University Press, 2006.

113. Csaba Mako, Marc Ellingstad

Globalization, FDI and Modernising Management Practices

J EAST EUR MANAG STUD 5: (4)341-360 (2000)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 2

1 Mármárosi András A német társadalmi kultúra hatása a magyarországi kulturálisan vegyes (magyar-német) menedzsmenű szervezetek kultúrájára, 2001.

2 Mikle-Horke G Journal of East European Management Studies9: 119(2004)

114. Csaba Mako, Zoltán Antal Mokus

Management in Hungary

In: M Warner

Management in Europe-Regional Encyclopedia of Business and Management.

London: Business Press - Thompson Learning, 2000. pp. 252-260.

Könyvfejezet/Kézikönyv rész/Tudományos

Független idéző: 2

1 Balaton K Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002) Magyarország példája, 2002.

2 Balaton K Organizationanl Strategies and Structures Following the System Turnaround, Akadémiai Kiadó, 2007.

115. Makó C, Kuczi T

A vállalkozók társadalmi erőforrásai és a vállalkozások növekedési képessége

VEZETÉSTUDOMÁNY 1: 46-55 (2000)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Szabó Jet al

VEZETÉSTUDOMÁNYXXXXV: 2-18(2004)

116.Makó C, Ellingstad M

Globalizáció, közvetlen külföldi tőkebefektetések és a vezetői gyakorlat modernizációja
SZOCIOLÓGIAI SZEMLE : (1)40-58 (2000)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Poór J

Nemzetközi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2009.

117.Makó Csaba, Veréb Ágnes

A munkavállalók képviseleti részvételének intézménye: az üzemi tanács
MUNKAÜGYI SZEMLE XLIV.: (1)40-58 (2000)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 2

1 Benyó B

A munkavállalói részvétel intézménye: az üzemi tanácsok helyzete a mai Magyarországon, 2004.

2 Bódis L

Informális bér- teljesítmény alku és a munkaerő gazdálkodás átalakulása a magyar vállalatokbanIn:
Munkaerőpiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézet – OFA, 2005.

118.Makó Csaba, Veréb Ágnes

A munkavállalók képviseleti részvételének intézménye: az üzemi tanács
MUNKAÜGYI SZEMLE XLIV.: (2)15-19 (2000)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 2

1 Pór Józsefet al

Nemzetközi menedzsment, KJK, 2002.

2 Benyó Béla
Office, 2003.

Munkavállalói részvétel Magyarországon, International Labour Office - Central Eastern European

119.Makó Csaba, Kuczi Tibor

A vállalkozók társadalmi erőforrásai és a vállalkozások növekedési képessége
VEZETÉSTUDOMÁNY 31: (1)46-54 (2000)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

120.Makó Csaba

Globalization Organisational Innovation

The Case of Central and Eastern Europe (mimeo) (2000)

Egyéb/Tudományos

Független idéző: 1

1 J de Souset al

Investissement étranger, effets d entrainement et restructuration des entreprises hongaisesIn: D
Guerraouri; X Richet, L Harmattan, 2001.

2001

121.Csaba Mako

Hungary

pp. 129-130. eWork 2002: Status Report on New Ways to Work in the Knowledge
Economy. Brussels: Information Society Technologies (2001)

Egyéb/Kutatási jelentés (belső)/Tudományos

122. Makó Csaba

A magyar munkaügyi kapcsolatok duális karaktere (A munkavállalói részvételi intézménye és az európai perspektíva)

TÁRSADALOMKUTATÁS 18: (3-4)145-169 (2001)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

123. Makó Csaba

A munkarő szubjektív, valamint emocionális és esztétikai jellemzőinek felértékelődése a munkafolyamatban (Példák a régi és az új gazdaságból)

VEZETÉSTUDOMÁNY XXXII.: (12)25-35 (2001)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Szabóné Fenyvesi É

Együttműködés és versengés a tudásmegosztás során, 2007.

124. Makó Csaba

A vezetés és szervezeti innováció a globalizálódás korában

In: Glatz Ferenc(szerk.)

Közgyűlési előadások, 2000. május: Millennium az Akadémián : 1-4. kötet.

Budapest: Magyar Tudományos Akadémia, 2001. pp. 1571-1582.

(Akadémiai műhely. Közgyűlési előadások)

Könyvfejezet/Konferenciakiadvány része/Tudományos

125. Makó Csaba

Globalizáció hatása a szervezeti innovációkra és a munkaerővel szembeni követelményekre

Budapest: SZIE Vezető- és Továbbképző Intézet - MTA Szociológiai Kutatóintézet, 2001.

119p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Balaton Károly

Magyarország példája, 2002.

Vállalati stratégiai magatartás és szervezeti változás az átalakulás időszakában (1990-2002)

126. Makó Csaba

Információs társadalom és globalizáció (A közép-kelet-európai régió példája)

In: Galó Miklós(szerk.)

A nyelv szerepe Európa kultúrájában - Magyar Tudomány Napja 2001.

Nyíregyháza: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Tudományos Közalapítvány, 2001. pp. 23-41.

Könyvfejezet/Konferenciakiadvány része/Tudományos

127. Makó Csaba

Neo-instead of Post-fordism

IWOT 5th Workshop - Leuven September 10-11 (2001)

Egyéb/Előadás/Tudományos

2002

128. Csaba Mako, Zoltan Antal Mokos

Management in transition

In: M Warner(szerk.)

International Encyclopedia of Business and Management.

London: Thompson Learning, 2002. pp. 2753-2760.

Könyvfejezet/Kézikönyv része/Tudományos

129. Makó Csaba, Nemes Ferenc

A munkaerő felhasználásának átalakulása

EDUCATIO 6/2: & (2002)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Szabó Katalin et al

Digitális paradicsom vagy falanszter, AULA, 2002.

130. Makó Csaba, Nemes Ferenc

Paradigmaváltás a munkafolyamatban: poszt-fordizmus helyett neo-fordizmus

HARVARD BUSINESS MANAGER 4: (1)60-70 (2002)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

2003

131. Csaba Mako

Globalization and Organisational Innovation: The Case of Central and Eastern Europe

In: Mako Csaba, Chris Warhurst, John Gennard

Emerging Human Resource Practices (Developments and Debates in the New Europe).

Budapest: Akadémiai Kiadó, 2003. pp. 143-157.

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

132. Csaba Mako, Tibor Kuczsi

Historical Background and Present Development of Small Business in Hungary: Strong Presence in Production and Weak Role in the Innovation

In: Akihiro Ishikawa (szerk.)

Small and Medium Sized Enterprises in Central Europe: An overview - Voices from the World.

Tokyo: The Sasakawa Peace Foundation - Central European Fund, 2003. pp. 60-84.

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

133. Csaba Mako

Labour Relations System in Hungary: an Overview

INT LABOUR INFORM TOKYO : (336)220-231 (2003)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

134. Csaba Mako, Ferenc Nemes

The Transfer of Managerial Competence: A neglected Dimension in the Post-Acquisition Process

In: Mako Csaba, Chris Warhurst, John Gennard

Emerging Human Resource Practices (Developments and Debates in the New Europe).

Budapest: Akadémiai Kiadó, 2003. pp. 105-142.

Könyvfejezet/Nem besorolt/Tudományos

Független idéző: 1

1 Huws U (ed)

Transformation of Work in a Global Economy: Towards a Conceptual Framework, Katholieke Universiteit Leuven – Higher Institute of Labour, 2006.

135. Makó Csaba, Simonyi Ágnes

A munka és párbeszéd új paradigmái

Budapest: Országos Foglalkoztatási Alapítvány, 2003. 225p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Bódis L Informális bér- teljesítmény alku és a munkaerő gazdálkodás átalakulása a magyar vállalatokban In: Munkaerőpiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézet – OFA, 2005.

136. Makó Csaba, Keszi Roland, Polyánszky T Zoltán

A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai: A Közép Dunántúli Régió példája
VEZETÉSTUDOMÁNY XXXIV: (12)12-17 (2003)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Fazekas K (ed) Munkaerőpiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézet – OFA, 2005.

137. Makó Csaba, Chris Warhurst, John Gennard

Emerging Human Resource Practices (Developments and Debates in the New Europe)

Budapest: Akadémiai Kiadó, 2003. 208p.

Könyv/Szerkesztett mű/Tudományos

Független idéző: 5 Független idéző: 1 Összesen: 6

1 Ishikawa A et al Japanese Workplace and Working Live – An International Comparative Perspective, Gakuusha Editing House, 2005.

2 Poór J et al VEZETÉSTUDOMÁNYXXXVI: 31(2005)

3 Simonyi Á TÁRSADALOMKUTATÁS23: 130(2005)

4*Ishikawa A et al Work Organization in Europe, Chuo University Press, 2006.

5Poór J COMPETITOVIII: 109(2009)

6Poór J Nemzetközi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2009.

138. Makó Csaba, Csizmadia Péter

Gazdasági és társadalmi erőforrások árendeződése kooperatív hálózatokban (Egy
kisvállalkozói övezet tíz évének története)

TÁRSADALOMKUTATÁS 21: (2)139-165 (2003)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Szabóné Fenyvesi É Együttműködés és versengés a tudásmegosztás során, 2007.

139. Makó Csaba, Simonyi Ágnes

Szervezeti rugalmasság - új termelés-szervezési megoldások

In: Kőváry György(szerk.)

A felzárkózás esélyei: Munkaerőpiaci láttelep felzárkózás küszöbén.

Budapest: MTA Közgazdaságtudományi Intézet, 2003. pp. 96-116.

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

Független idéző: 2 Nem vizsgált idéző: 1 Összesen: 3

1 Kőváry Gy Felzárkózás esélyei: munkapiaci láttelep a felzárkózás küszöbén, MTA Közgazdaságtudományi Kutatóközpont – MTA Munkatudományi Bizottsága, 2003.

2 Finna H et al VEZETÉSTUDOMÁNYXL: 37(2009)

3 Hámori B et al KÖZGAZDASÁGI SZEMLELVII: 883(2010)

2004

140. Makó Csaba, Keszi Roland, Polyánszky T Zoltán

A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai: A Közép Dunántúli Régió példája

In: Pritz P(szerk.)

A tudomány a gyakorlat szolgálatában: A foglalkoztatási szint bővítésének korlátai és lehetőségei.

Budapest: Magyar Tudományos Akadémia, 2004. pp. 196-222.

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

141. Makó Csaba, Akihiro Ishikawa

Introduction: Problems, Findings and Implications

In: Akihiro Ishikawa(szerk.)

The Formation of Networking Cooperation among Small Enterprises in Central Europe.

Tokyo: The Sasakawa Peace Foundation - Central European Fund, 2004. pp. 3-6.

(Voices from the World)

Könyvfejezet/Előszó/Tudományos

142. Makó Csaba, Keszi Roland, Mester Dániel

Szervezeti innováció és a munkavégzés formái: a távmunka példája

TÁRSADALOMKUTATÁS 22: (2)203-243 (2004)

Folyóiratcikk/Szkcikk/Tudományos

143. Makó Csaba

Szervezeti innováció és a munkavégzés formái: a távmunka példája

In: Pritz Pál(szerk.)

Tudomány, innováció, versenyképesség. A Miniszterelnöki Hivatal és a Magyar Tudományos Akadémia együttműködési megállapodása alapján végzett kutatások főbb eredményei (2003-2004). 2. Társadalomtudományok.

Budapest: MTA, 2004. pp. 72-80.

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

144. Makó Csaba, Csizmadia Péter

The Cooperation of Small-Sized Enterprises in the New Media Sector

In: Akihiro Ishikawa(szerk.)

The Formation of Networking Cooperation among Small Enterprises in Central Europe.

Tokyo: The Sasakawa Peace Foundation - Central European Fund, 2004. pp. 120-130.

(Voices from the World)

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

Független idéző: 1

1 Huws U (ed)

Transformation of Work in a Global Economy: Towards a Conceptual Framework, Katholieke Universiteit Leuven – Higher Institute of Labour, 2006.

145. Makó Csaba, Csizmadia Péter

The Operational Problems of Economic Networks in the New Media Sector

In: Akihiro Ishikawa(szerk.)

The Formation of Networking Cooperation among Small Enterprises in Central Europe.

Tokyo: The Sasakawa Peace Foundation - Central European Fund, 2004. pp. 131-141.

(Voices from the World)

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

146. Makó Csaba, Csizmadia Péter

The Trust-Based Regulations of Economic Behaviours among Local Construction Enterprises in Pest County

In: Akihiro Ishikawa(szerk.)

The Formation of Networking Cooperation among Small Enterprises in Central Europe. Tokyo: The Sasakawa Peace Foundation - Central European Fund, 2004. pp. 107-119. (Voices from the World)

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

2005

147. Makó Csaba, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós

A kis- és középvállalkozások néhány foglalkoztatási, munkaügyi és tudásfelhasználási jellemzője: I. rész

TÁRSADALOMKUTATÁS 23: (3)359-382 (2005)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

148. Makó Csaba, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós

A kis- és középvállalkozások néhány foglalkoztatási, munkaügyi és tudásfelhasználási jellemzője: II. rész

TÁRSADALOMKUTATÁS 23: (4)359-382 (2005)

Folyóiratcikk/Jelentés/Tudományos

149. Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter

A munkafolyamat és foglalkoztatási viszonyok átalakítása: a tanuló gazdaság kihívásai

In: Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter(szerk.)

Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban (A rugalmasság és a biztonság változó jelentései).

Debrecen: Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Kar, 2005. pp. 11-30.

(Competitio Könyvek; 6.)

Könyvfejezet/Munkahelyi kiadvány része/Tudományos

150. Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter(szerk.)

Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban (A rugalmasság és a biztonság változó jelentései)

Debrecen: Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Kar, 2005.

(Competitio Könyvek; 6.)

Könyv/Szerző munkahelyének kiadványa/Tudományos

151. Makó Csaba, Illéssy Miklós

Gazdasági modernizáció Magyarországon: félúton az "útfüggőség" és az "új fejlődési pálya" teremtése között?

In: Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter(szerk.)

Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban (A rugalmasság és a biztonság változó jelentései).

Debrecen: Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Kar, 2005. pp. 49-66.

(Competitio Könyvek; 6.)

Könyvfejezet/Munkahelyi kiadvány része/Tudományos

152. Makó Csaba, Illéssy Miklós

Interplay between Technological and Organisational Innovations

In: Makó Csaba, Monique Ramioul, Peter Ester, Ursula Huws, Peter Van der Hallen
Measuring the Information Society.

Leuven: Catholic University of Leuven, 2005. pp. 229-250.

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

153. Makó Csaba, Monique Ramioul, Peter Ester, Ursula Huws, Peter Van der Hallen

Measuring the Information Society

Leuven: Catholic University of Leuven, 2005.

Könyv/Nem besorolt/Tudományos

154. Makó Csaba, Csizmadia Péter

Mobilizing Social and Organizational Resources in Project Type Cooperation: The Case of
Networking in Interactive Media Firms

COMPETITIO IV: (2)25-40 (2005)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Huws U (ed)

The Transformation of Work in a Global Knowledge Economy: Towards a Conceptual Framework,
Katholieke Universiteit Leuven – Higher Institute of Labour Studies, 2007.

155. Makó Csaba

Neo- instead of post-Fordism: the Transformation of Labour Process in Hungary

INT J HUM RESOUR MAN **16**: (2)277-288 (2005)

IF: 0.740

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 15

1 van Hootegem Get al

International Journal of Human Resource Management 16: 172(2005)

2 Tanaka H

What Types of Capitalism does Hungary Become?, 2005.

3 Hiroshi T

Evolutionary Development of Enterprise and Production Organization in Hungary under
Transformation, Ritsumeikan University, 2007.

4 Valeyre Aet al

Work Organization in Europe, School of Economics – École d'Économie de Paris, 2007.

5 P Meil

project, 2009.

Challenges for Europe Under Value Chain Restructuring: Contributions to Policy Debates, WORKS

6 AB Monizet al

Change Processes and Methodologies of Future Perspectives on Work, WORKS project, 2009.

7 R Ossewaarde

Change processes and methodologies of future perspectives on work, WORKS project, 2009.

8 R Stock-Homburg

moderierende Effekte, Gabler Verlag, 2009.

Der Zusammenhang zwischen Mitarbeiter-und Kundenzufriedenheit: Direkte, indirekte und

9 Szabó K

VEZETÉSTUDOMÁNYXL: 14(2009)

10 Poór J

Nemzetközi erőforrás menedzsment, Complex Kiadó, 2009.

11 Szanyi M

COMPETITIOIX: 74(2010)

12 Hámori Bet al

KÖZGAZDASÁGI SZEMLELVII: 883(2010)

13 J Poóret al

Acta Oeconomica: (2010)

14 Szanyi M

regionális együttműködéssel, 2010.

Külföldi befektetések elvart és valós modernizációs hatásai a magyar gazdaságban és ezek ösztönzése

15 Koltay J

Multinational Companies and Labour Relations in Hungary, econ core, 2010.

156. Makó Csaba

Training and Competence Development in the SME Sector: the Hungarian Case

J EAST EUR MANAG STUD **10**: (2)156-185 (2005)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Kállay Let al The Internationalization of Hungarian SMEsIn: Handbook of Research and European Business and Entrepreneurship, (Towards a Theory of Internationalization), Edward Elgar Publishing House, 2008.

2006

157. Krings BJ, Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P

The Use of Knowledge and Communication

In: Huws U(szerk.)

Transformaton of Work in a Global Knowledge Economy: Towards a Conceptual Framework.

Leuven: Katholieke Universiteit, 2006. pp. 77-95.

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

158. Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M

Does EU-Integration Help the SMEs to Explore New Development Path? Lessons from an International Comparative Project

Warsaw: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, 2006. 163p.

Könyv/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 2

1 Bouquin Set al TRANSFER13: 20-22(2007)

2 Bouquin Set al TRANSFER13: 20(2007)

159. Makó CS

Dual Character of the Hungarian Labour Relations, (Institution of Employee Participation in an European Perspective)

HIKONE RONSO **359**: 41-62 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Ishikawa A A Sociological Study of System Transformation in Central Europe (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm Level), Yukikaku Publishing House, 2009.

160. Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M

Labour Relations in Comparative Perspective: Social Focus on the SME sector I-II

J EAST EUR MANAG STUD **12**: (3)267-288 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

161. Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M

Labour Relations in Comparative Perspective: Social Focus on the SME sector I-II

J EAST EUR MANAG STUD **12**: (2)173-194 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

162. Makó CS, Illéssy M

Technológiai és szervezeti innovációk kölcsönhatása: az e-munkavégzés elterjedésének példája

In: Tamás P

A tudásalapú társadalom kialakulása Magyarországon.

Budapest: UMK, 2006. pp. 288-302.

(Stratégiai kutatások - Magyarország 2015, 6)

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

163. Makó CS, Illéssy M

Technológiai és szervezeti innovációk kölcsönhatása: az e-munkavégzés elterjedésnek példája. Új munkavégzési formák, mint az új fejlődési pályák hordozói?

COMPETITIO 5: (2)47-68 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 3

1 Hámori Bet al

KÖZGAZDASÁGI SZEMLELVII: 883(2010)

2 Szanyi M

Innovációs tevékenység a regionális együttműködési hálózatban: innovációs klaszterek? In: Technológiai fejlődés és intézményei, Debreceni Egyetem Közgazdasági és Gazdaságtudományi Kar, 2010.

3 Szanyi M

Külföldi befektetések elvárt és valós modernizációs hatásai a magyar gazdaságban és ezek ösztönzése regionális együttműködéssel, 2010.

164. Makó Csaba

Changes in Job Structures and Trade Union Priorities

In: Makó Csaba, Akihiro Ishikawa, Chris Warhurst(szerk.)

Work and Employee Representation.

Tokyo: Chuo University Press, 2006. pp. 7-19.

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

165. Makó Csaba

Introduction

In: Makó Csaba, Akihiro Ishikawa, Chris Warhurst(szerk.)

Work and Employee Representation.

Tokyo: Chuo University Press, 2006. pp. 1-6.

Könyvfejezet/Előszó/Tudományos

166. Makó Csaba, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós

Labour Relations in Comparative Perspective: Special Focus on the SME sector - Part I.

J EAST EUR MANAG STUD 11: (2)173-194 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

167. Makó Csaba, Csizmadia Péter, Illéssy Miklós

Labour Relations in Comparative Perspective: Special Focus on the SME sector - Part II.

J EAST EUR MANAG STUD 11: (3)267-288 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

168. Makó Csaba, Illéssy Miklós

Technológiai és szervezeti innovációk kölcsönhatása: az e-munkavégzés elterjedésének példája

COMPETITIO V.: (2.)47-68 (2006)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Szanyi M

Kutatóintézet, 2008.

A versenyképesség javítása együttműködéssel: regionális klaszterek, MTA Világgazdasági

169. Makó Csaba, Akihiro Ishikawa, Chris Warhurst(szerk.)

Work and Employee Representation

Tokyo: Chuo University Press, 2006.

Könyv/Szerkesztett mű/Tudományos

Független idéző: 1

1 Akihiro Iet al
Editing House, 2007.

Japanese Workplace and Working Live – An International Comparative Perspective, Gakuusha

2007

170. Csizmadia P, Moerel H, Illéssy M, Makó CS

Introduction - Challenges in the 'New Economy': Transformation of the Labour Process and Employment Relations

In: Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M, Moerel H(szerk.)

Working it out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy.

Budapest: Akadémiai Kiadó, 2007. pp. 11-26.

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

171. Illéssy M, Kirov V, Makó CS, Stoeva S

Labour Relations, Collective Bargaining and Employee Voice in SME sin Central and Eastern Europe

TRANSFER-EUROPEAN REVIEW OF LABOUR AND RESEARCH **13**: (1)94-114 (2007)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

172. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P

A gazdasági fejlődés új útjainak keresése: a szervezeti-intézményi innováció szerepének felértékelődése

Budapest: MTA Szociológiai Kutatóintézet, 2007. 72p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

173. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P

A távmunka és a munkahelyi innovációk európai perspektívában. Beszámoló a 2007. november 9-én, Budapesten tartott workshop-ról

Budapest: MTA Szociológiai Kutatóintézet, 2007. 16p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

174. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P

A távmunka és egyéb rugalmas munkavégzési formák magyarországi elterjedtségének vizsgálata

Budapest: MTA Szociológiai Kutatóintézet, 2007. 147p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

175. Makó CS, Illéssy M

E-munkavégzés: a közép-európai gazdaságok vonzereje

OUTSOURCING SZAKTAJEKOZTATÓ **1**: (1)7 (2007)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

176. Makó CS, Illéssy M

Economic Modernisation in Hungary: between Path Dependency and Path Creation

SOOCHOW JOURNAL OF SOCIOLOGY **21**: 90-122 (2007)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

177. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P

The Value Chain Perspective in the Modernization of the National Employment Service
ZARZADNIE ZASOBANI LUDZKAMI-HUMAN RESOURCE MANAGEMENT :
(53)59-78 (2007)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

178. Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M, Moerel H

Working it out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy
Budapest: Akadémiai Kiadó, 2007. 240p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 2

1 Fülöp Gyet al

VezetéstudományXL: 4(2009)

2 László Cs

International Economics – Review of European Economic Policy45: 3(2010)

179. Makó Csaba, Illéssy Miklós

Economic Modernization in Hungary: between Path Dependency and Path Creation
SOOCHOW J SOCIOL &: (21)90-122 (2007)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

Független idéző: 3

1 Ishikawa A

A Sociological Study of System Transformation in Central Europe (Dynamics of Labour – Management Relations at Firm Level), Yukikaku Publishing House, 2009.

2 Karoliny Zset al

Journal of East European Management Studies14: 43(2009)

3 Poór Jet al

Trendek és tendenciák a kelet európai emberi erőforrás menedzsmentben, Pécsi Tudományegyetem Közgazdaságtudományi Kara -Selye János Egyetem Gazdaságtudományi Kara, 2009.

180. Makó Csaba

Előszó

In: Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter(szerk.)

Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy.
Budapest: Akadémiai Kiadó, 2007. pp. 11-26.

Könyvfejezet/Előszó/Tudományos

181. Makó Csaba, Illéssy Miklós, Kirov Vassil, Stoeve Svetla

Labour Relations, Collective Bargaining and Employee Voice in SMEs in Central and Eastern Europe

EUR REV LABOUR RESEARCH 13: (Spring)94-114 (2007)

Folyóiratcikk/Szakcikk/Tudományos

182. Makó Csaba, Illéssy Miklós

Modernization in Hungary: between Path Dependency and Path Creation

In: Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter(szerk.)

Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy.
Budapest: Akadémiai Kiadó, 2007. pp. 47-64.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

183. Makó Csaba, Krings Bettina, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter

The Use of Knowledge and Communication

In: Huws Ursula(szerk.)

The Transformation of Work in a Global Knowledge Economy: Toward a Conceptual Framework.

Leuven: Katholieke Universiteit, 2007. pp. 77-95.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

184. Makó Csaba, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter
The Value Chain Perspective in the Modernization of the National Employment Service
ZARZADZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI 5: (53)59-78 (2007)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

185. Makó Csaba, Moerel Hans, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter(szerk.)
Working It Out? The Labour Process and Employment Relations in the New Economy
Budapest: Akadémiai Kiadó, 2007. 240p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

2008

186. Iwasaki I, Csizmadia P, Illéssy M, Makó CS, Szanyi M
State Control, Ownership Transformation and Firm Restructuring. The Case of Hungary
Budapest: INSTITUTE FOR WORLD ECONOMICS HAS, 2008. 36p.
(INSTITUTE FOR WORLD ECONOMICS Working Papers, 185)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

187. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P
A gazdasági fejlődés új útjainak keresése: a szervezeti innovációk szerepének
felértékelődése I. rész
TÁRSADALOMKUTATÁS 26: (3)337-354 (2008)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

188. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P
A gazdasági fejlődés új útjainak keresése: a szervezeti innovációk szerepének
felértékelődése II. rész
TÁRSADALOMKUTATÁS 26: (4)475-493 (2008)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

189. Makó CS, Moerel H, Illéssy M, Csizmadia P
A munkafolyamat és foglalkoztatási viszonyok átalakítása: a tanuló gazdaság kihívásai
In: Makó CS, Moerel H, Illéssy M, Csizmadia P
Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban. A rugalmasság és biztonság változó
jelentései.
Debrecen: Debreceni Egyetem - Közgazdaságtudományi Kar, 2008. pp. 11-27.
(Competitio könyvek, 6)

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

190. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P
A munkahelyi innovációk és a termelési paradigmaváltás kapcsolata - A távmunka és a
mobilmunka példája
KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 55: (12)1075-1093 (2008)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 2

1 Hámori Bet al

KÖZGAZDASÁGI SZEMLELVII: 883(2010)

2 Czeglédi P

A technológiai haladás intézményi korlátai: áttekintésIn: Technológiai fejlődés és intézményei,
Debreceni Egyetem Közgazdasági és Gazdaságtudományi Kar, 2010.

191. Makó CS, Moerel H, Illéssy M, Csizmadia P
Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban. A rugalmasság és biztonság változó jelentései
Debrecen: Debreceni Egyetem - Közgazdaságtudományi Kar, 2008. 213p.
(Competitio könyvek, 6)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Borgulya I et al

Kommunikáció menedzsment a vállalati értékteremtésben, Akadémiai Kiadó, 2010.

192. Makó CS, Illéssy M
Gazdasági modernizáció Magyarországon: félúton az "útfüggőség" és az "új fejlődési pálya megteremtése" között?
In: Makó CS, Moerel H, Illéssy M, Csizmadia P
Az új fejlődési utak lehetőségei a tanuló gazdaságban. A rugalmasság és biztonság változó jelentései.
Debrecen: Debreceni Egyetem - Közgazdaságtudományi Kar, 2008.
(Competitio könyvek, 6)

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

193. Makó CS, Benyó B
Representativeness in an Enlarged Europe: Hungary
In: Calvo J, Contreras RR(szerk.)
Employee Representativeness in an Enlarged Europe.
Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2008. pp.
262-287.

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

194. Makó Csaba, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter
A gazdasági fejlődés új útjainak keresése: a szervezeti innovációk szerepének felértékelődése, I. rész
TÁRSADALOMKUTATÁS 26: (3)337-354 (2008)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

195. Makó Csaba, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter
A gazdasági fejlődés új útjainak keresése: a szervezeti innovációk szerepének felértékelődése, II. rész
TÁRSADALOMKUTATÁS 26: (4)475-493 (2008)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

196. Makó Csaba, Illéssy Miklós, Csizmadia Péter
A munkahelyi innovációk és a termelési paradigmák kapcsolata (A távmunka és a mobilmunka példája)
KÖZGAZDASÁGI SZEMLE 45: 1075-1093 (2008)

Folyóiratcikk/Szakkikk/Tudományos

197. Makó Csaba, Benyó Béla
Hungary
In: Calvo J, Contreras RR(szerk.)
Employee Representativeness in an Enlarged Europe.

Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2008. pp. 262-287.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

198. Makó Csaba

Working time Flexibility Arrangements: Variety of Practices in Europe

In: Grünert Holle(szerk.)

"Good" and "Bad" External Labour Market.

Halle; Wittenberg: Martin Luther University, 2008. pp. 40-49.

(Mittelungen SFB 580; Heft 30.)

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

2009

199. Burchell B, Cartron D, Csizmadia P, Delcampe S, Gollac M, Lorenz E, Makó CS, O'Brian C
Working Conditions in the European Union. Working Time and Work Intensity
Luxembourg: Office for Official Publication of the European Communities, 2009. 68p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

200. Burchell Brendan, Cartron Damien, Csizmadia Péter, Delcampe Stanislas, Gollac Michel, Illéssy Miklós, Lorenz Edward, O'Brien Catherine, Valeyre Antoine
Working conditions in the European Union: Working time and work intensity
Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2009. 68p.
(ISBN:978-92-897-0851-7)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

201. Csizmadia Péter Illéssy Miklós Ichiro Iwasaki Szanyi Miklós

Organizational Innovation in the Manufacturing Sector and the Knowledge Intensive Business Services

In: Kotsis Ágnes Polónyi István(szerk.)

Competitio.

Debrecen: Debreceni Egyetem Közgazdaságtudományi Kar, 2009. pp. 91-121.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

202. Greenan N, Kocoglu Y, Walkowiak E, Csizmadi P, Makó CS
The role of technology in value chain restructuring
Leuven: HIVA, 2009. 121p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

203. Iwasaki I, Csizmadia P, Illéssy M, Makó CS, Szanyi M
The Concentric-Circle Model of FDI Spillover Effects: Estimation Using Hungarian Panel Data
Budapest: Institute for World Economics of the HAS, 2009. 28p.
(Working Papers; 191)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

204. Iwasaki I, Csizmadia P, Illéssy M, Makó CS, Szanyi M
The Concentric-Circle Model of FDI Spillover Effects: Estimation Using Hungarian Panel Data
Budapest: Institute for World Economics of the HAS, 2009. 43p.

(Working Papers 191)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

205. Makó CS, Illéssy M, Csizmadia P, Kirov V, Galev T
Changes in work in transformation economies. The case of the New Member States
Leuven: HIVA, 2009. 95p.
(ISBN:978-90-8836-016-9)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 2

1 Borbély T

TÁRSADALOMKUTATÁS27: 91(2009)

2 Fazekas Ket al
2009.

Munkapiaci Tükör, MTA Közgazdaságtudományi Intézete – Országos Foglalkoztatási Alapítvány,

206. Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M, Ichiro I, Szanyi M
Organizational Innovation in the Manufacturing Sector and the Knowledge Intensive
Business Service
Tokyo: Center for Economic Institutions, 2009. 66p.
(CEI Research Paper Series; 1)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Dobra Ket al

Perspectives of Innovations, Economy and Business3: 15(2009)

207. Makó CS, Csizmadia P, Illéssy M, Iwasaki I, Szanyi M
Organizational Innovation in the Manufacturing Sector and the Knowledge Intensive
Business Services
In: Kotsis Á, Polónyi I(szerk.)
A hazai innováció néhány jellemzője.
Debrecen: Debreceni Egyetem - Közgazdaság- és Gazdaságtudományi Kar, 2009. pp. 91-
121.

Könyvfejezet/Könyv besorolásával/Tudományos

208. Sass M, Szanyi M, Csizmadia P, Illéssy M, Iwasaki I, Makó CS
Clusters and the development of supplier networks for transnational companies
Budapest: Institute for World Economics of the Hungarian Academy of Sciences, 2009.
32p.
(IWE Working Papers; 187)

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

209. Szanyi M, Csizmadia P, Illéssy M, Iwasaki I, Makó CS
A gazdasági tevékenység sűrűsödési pontjainak (klaszterek) vizsgálata
STATISZTIKAI SZEMLE **87**: (9)921-936 (2009)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

210. Szanyi Miklós Sass Magdolna Csizmadia Péter Illéssy Miklós
'Clusters and the Development of Supplier Networks for Transnational Companies
p. 34. Műhelytanulmány (2009)

Egyéb/(i) Tanulmány/Tudományos

211. Valeyre A, Lorenz E, Cartron D, Csizmadia P, Gollac M, Illéssy M
Munkaszervezeti modellek Európában és az emberi erőforrásgazdálkodás néhány
jellemzője I. rész: Kísérlet a munkaszervezetek nemzetközi paradigmaterképének

elkészítésére

VEZETÉSTUDOMÁNY 40: (10)2-5 (2009)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

212. Valeyre A, Lorenz E, Cartron D, Csizmadia P, Gollac M, Illéssy M

Munkaszervezeti modellek Európában és az emberi erőforrás-gazdálkodás néhány jellemzője II. rész: Kísérlet a munkaszervezetek nemzetközi paradigmaterképének elkészítésére

VEZETÉSTUDOMÁNY 40: (11)37-51 (2009)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

213. Valeyre A, Lorenz E, Cartron D, Csizmadia P, Gollac M, Illéssy M, Makó CS

Munkaszervezeti modellek Európában és az emberierőforrás-gazdálkodás néhány jellemzője. Kísérlet a munkaszervezetek nemzetközi paradigmaterképének elkészítésére I. VEZETÉSTUDOMÁNY 40: (10)2-15 (2009)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

214. Valeyre A, Lorenz E, Cartron D, Csizmadia P, Gollac M, Illéssy M, Makó CS

Munkaszervezeti modellek Európában és az emberierőforrás-gazdálkodás néhány jellemzője. Kísérlet a munkaszervezetek nemzetközi paradigmaterképének elkészítésére II. VEZETÉSTUDOMÁNY 40: (11)36-51 (2009)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

Független idéző: 1

1 Hámori Bet al

KÖZGAZDASÁGI SZEMLELVII: 883(2010)

215. Valeyre A, Lorenz E, Cartron D, Csizmadia P, Gollac M, Illéssy M

Working Conditions in the European Union: Work organisation
Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities, 2009. 66p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

216. Valeyre A, Lorenz E, Csizmadia P, Gollack M, Illéssy M, Carton D, Makó CS

Working Conditions in the European Union. Work Organisation
Luxembourg: Office for Official Publication of the European Communities, 2009. 59p.

Könyv/Szakkönyv/Tudományos

Független idéző: 1

1 Holm J Ret al

Industrial and Corporate Change19: 1143-1148(2010)

2010

217. Csizmadia P, Illéssy M, Makó Cs

Az üzleti szolgáltatási szektor fejlődése és a szervezeti innovációk központi szerepe
In: Kapás J(szerk.)

Technológiai fejlődés és intézmények.

Debrecen: Debreceni Egyetem - Közgazdaságtudományi Kar, 2010. pp. 123-144.

Könyvfejezet/Szakkönyv része/Tudományos

218. Csizmadia P, Szanyi M, Illéssy M, Iwasaki I, Makó Cs

Cluster Development in Hungary: Searching for a 'Critical Mass' of Business via Cluster Mapping

In: Dallago B, Guglielmetti C(szerk.)

Local economies and global competitiveness.
Basingstoke: Palgrave MacMillan, 2010. pp. 113-133.
(ISBN:978-0-230-25272-1)

Könyvfejezet/Szerkesztett mű része/Tudományos

219.Csizmadia P, Szanyi M, Illéssy M, Iwasaki I, Makó Cs
Privatization, Foreign Acquisition, and Firm Performance,: A New Empirical
Methodologies and Its Application to Hungary
THE EUROPEAN JOURNAL OF COMPARATIVE ECONOMICS 7: (2) (2010)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

220.Csizmadia P, Szanyi M, Illéssy M, Iwasaki I, Makó Cs
The Relationship between Supplier Networks and Industrial Cluster:: Analyses based on
Cluster Mapping Methods
EASTERN EUROPEAN JOURNAL OF EUROPEAN STUDIES 1: (1)87-112 (2010)

Folyóiratcikk/Szaccikk/Tudományos

221.Makó Cs, Illéssy M, Csizmadia P
Flexicurity: Debates and Empirical Data
In: Borosné Bartha T(szerk.)Flexible employment and social dialogue developed in the
CEE countries – increasing the number of good active employers' practice2010. pp. 59-85

Konferenciatick/Előadás vagy poszter cikke/Tudományos

222.Makó Cs, Illéssy M, Csizmadia P
Rugalmas – biztonság: Elméleti megközelítések és gyakorlati tapasztalatok
In: Borosné Bartha T(szerk.)Rugalmas foglalkoztatás és a társadalmi párbeszéd erősítése a
kelet-közép-európai országokban 2010. pp. 31-58

Konferenciatick/Előadás vagy poszter cikke/Tudományos